

# COTE D'IVOIRE - Etude sur le Secteur informel à Abidjan (2008), Caractéristiques des Unités de Productions Informelles à Abidjan en 2008

**Agence d'Etude et de Promotion de l'Emploi - Ministère de la Fonction Publique et  
de l'Emploi**

Rapport généré le: October 8, 2015

Vous pouvez consulter notre catalogue de données sur: <http://www.ins.ci/n/nada/index.php>

## Aperu

### Identification

---

**ID**  
CIV-AGEPE-ESIA-2008-V0.1

### Version

---

#### DESCRIPTION DE LA VERSION

Il s'agit de la version issue de l'apurement, traitement et analyse des donnes. En d'autres termes, c'est la version qui doit tre mise jour et publie ci possible.

#### DATE DE PRODUCTION

2009-07-17

## Aperu

---

#### RSUM

L'objectif principal de cette tude tait de connatre les caractristiques des oprateurs ainsi que celles des units du secteur informel Abidjan. De faon spcifique, elle devrait permettre de connatre : les caractristiques des oprateurs du secteur informel ; les caractristiques des units de production informelles; l'environnement, la rentabilit conomique et la teneur en emplois des activits informelles ; le capital, l'investissement et le financement du secteur informel ; les problmes et les perspectives des activits informelles. A son terme, l'on peut en retenir les points suivants : Sur les caractristiques des oprateurs, Les caractristiques des oprateurs du secteur informel se dgagent en fonction d'un certain nombre de variables sociodemographiques : la commune, le sexe, l'ge, l'ethnie et le niveau d'instruction. Au niveau des communes, il est observ que le nombre d'oprateurs dcrot avec le niveau socio-conomique des populations. En ce qui concerne le sexe; on observe que les femmes sont surreprsentees parmi les chefs d'unit de production. Ces dernires sont par ailleurs davantage leur propre compte par rapport aux hommes. Pour ce qui est de l'ge, les personnes d'un ge compris entre 25 et 54 ans sont surreprsentees dans la population des chefs d'units de production informelles si l'on se rfre la rpartition de la population totale en ge de travailler. Cependant, les personnes d'un ge suprieur sont celles qui sont davantage employeurs. Concernant les groupes ethniques, les mands du nord, les gour et les personnes naturalises sont surreprsentees dans le secteur informel. Enfin, on observe que les personnes les moins instruites sont les plus reprsentees dans la population de chefs d'units de production informelles. En ce qui concerne les caractristiques des units de production, Les units de production informelles ont t analyses quant elles par rapport au crateur de l'unit, le type de local, l'appartenance du local, la fourniture en eau, lectricit et tlphone et l'enregistrement. A l'observation, les units de production informelles ont gnralement t cres par les personnes qui en sont chef actuellement. Elles ont, pour la moiti d'entre elles, une dure de vie suprieure cinq ans. Le local dans lequel elles sont installes, quand elles le sont, n'est en gnral pas professionnel et n'est gnralement pas la proprit du chef de l'unit. En ce qui concerne la localisation elle-mme, on note qu'environ 81% sont localises. Parmi ces units localises, 21% sont installes domicile. Les units de production informelles ne sont gnralement pourvues ni d'eau courante, ni d'lectricit et encore moins de tlphone. Concernant leur enregistrement, elles ne le sont gnralement ni la mairie, ni la patente et encore moins au registre de commerce. Pour ce qui est de la tenue de comptabilit, trs peu d'entre elles tiennent une comptabilit crite formelle. La main-d'œuvre du secteur informel a un niveau d'instruction trs faible, avec une part trs faible (11,6%) d'emplois rmunrs mais majoritairement permanents (81,8%). Elle est recrute 18,1% par les relations personnelles qui constituent le mode de recrutement dominant. Celle-ci est rmunre pour une grande part la tche. En ce qui concerne l'environnement, la rentabilit et la teneur en emplois des activits informelles, En tenant compte du secteur d'activit, le secteur des services regroupe le plus grand nombre d'units de production informelles Abidjan (87,9%). Un dcoupage plus fin en groupes de branches permet d'observer que ces units de production sont pour une grande part dans le groupe commerce de gros et de dtail ; rparation de vhicules automobiles de motocycles et de biens personnels et domestiques . Selon la profession, les chefs d'units de production informelles sont constitus majoritairement de personnel des services et vendeurs de magasin et de march (69,5%). La plupart (96,2%) des actifs du secteur informel Abidjan travaillent au del des normes lgales alors qu'environ 69,6% d'entre eux peroivent une rmunration infrieure au SMIG. La quasi-totalit (82,6%) des units de production coulent leur production auprs des mnages et l'on observe que les hommes ont une clientle plus variee que les femmes dans le secteur informel Abidjan. Les petites entreprises commerciales constituent le principal fournisseur des units de production informelles (54%), davantage dans l'industrie (76,9%) qui a un type de fournisseur moins vari que les units de services. En ce qui concerne la rentabilit conomique, on note que le rsultat d'exploitation est plus faible pour les femmes que pour les hommes et que sa valeur moyenne la plus leve est observe dans le secteur des services. Concernant le capital, l'investissement et le financement du secteur informel, Le niveau du capital est trs faible dans le secteur informel Abidjan (92,4% des units de production ont un capital infrieur 250 000 FCFA). Il est plus faible pour les femmes (94,6% des units qu'elles dirigent ont un capital infrieur 250 000 FCFA). Par ailleurs, les units de production niveau de capital faible sont en

plus forte proportion dans le secteur des services (93,6%). En tenant compte des groupes de branches, les groupes actifs de fabrication et transports, entreposage et communication sont celles qui s'exercent dans une moindre mesure avec un capital en de de 250 000 FCFA (respectivement 81,5% et 81,3%). En ce qui concerne le financement des activités informelles, une part faible (11%) des chefs d'unités empruntent de l'argent pour faire fonctionner leur tablissement, davantage chez les travailleurs compte propre (10%). Les prêts sont principalement obtenus auprès de la famille ou des amis (70,6%) ; une part non négligeable d'entre eux est obtenue auprès des fournisseurs (13,4%) tandis que celle obtenue auprès des banques et institutions de microcrédit est très faible (3,4%). Les prêts obtenus sont consacrés pour une grande part à l'achat de matières premières (62,2%) ; toutefois, l'usage du crédit est plus diversifié chez les patrons. Pour ce qui est du type de contrat avec le prêteur, on note que très peu d'emprunts sont obtenus par un accord également reconnu (4,2%), davantage pour les travailleurs compte propre (3,3%). Pour ce qui est du recours aux banques, très peu de chefs d'unités de production (1,3%) sollicitent un prêt auprès des banques pour leur activité. Quant à la réponse de celles-ci, l'on observe que les patrons qui sollicitent des prêts auprès d'elles en obtiennent relativement plus (33,3%) par rapport aux travailleurs compte propre qui en sollicitent (10,5%). Les chefs d'unités de production ne sollicitent pas de prêts auprès des banques en général parce qu'ils jugent les démarches trop compliquées (47%) ou qu'ils ne veulent pas emprunter (24,7%). Pour ce qui est des institutions de microcrédit, seulement 22,3% des chefs d'unités de production les connaissent; cette part est un peu plus élevée chez les patrons (30,1%) et les chefs d'unités ont pour la plupart connu ces institutions par le bouche à oreille (53,2%). Enfin, sur les problèmes et perspectives des activités informelles, Le métier du chef d'unité de production est la modalité qui enregistre le plus fort pourcentage comme explication du choix de l'activité (27,5%) tandis que celle portant sur des recettes plus stables qu'avec d'autres enregistre le plus faible (5,5%). Le niveau de l'activité dans le secteur informel est fixé principalement en fonction de la provision de la demande (32,3%) ou des commandes fermes (27,9%). La plupart des chefs d'unités de production informelles ont une attitude attentiste vis-à-vis des clients (62,9%). Les difficultés d'écoulement de la production, pour manque de clientèle (35,4%) ou pour concurrence excessive (25,4%) sont les plus courantes au niveau du secteur informel Abidjan. Les moins courantes sont celles liées au recrutement de personnel qualifié (0,9%) et aux difficultés techniques de fabrication (1%). L'accès au crédit est le type d'aide le plus souhaité par les opérateurs du secteur informel Abidjan (48,9%). La plupart des chefs d'unités de production informelles souhaiteraient développer davantage leur activité s'ils obtenaient un crédit pour le faire (61,2%). Les perspectives d'embauche sont faibles dans le secteur informel Abidjan puisque seulement 22,4% des chefs d'unités ont l'intention d'embaucher au cours de l'année qui suit. Or, il ne s'agit que d'intentions. Les réalisations pourraient être encore plus faibles. Le manque de clientèle (57,4%), le manque de liquidités (46,1%), la concurrence (28,5%) et le manque de matières premières (24,4%) sont numérotés par les chefs d'unités comme les principales difficultés risquant de faire disparaître leur tablissement. Le manque de liquidité (54,1%), le manque de clientèle (47,2%), l'excès de concurrence (24,3%) et les problèmes de locaux, de place (15,7%) sont les obstacles qui empêchent le développement de l'activité du secteur informel. Les chefs d'unités de production ont en général foi en l'avenir de leur activité (76,9%). Pour 14,4% des unités de production, le bénéfice aurait augmenté au cours de l'année coule alors qu'il serait resté constant pour 48,1% et diminué pour 37,5% d'entre elles. L'amélioration du bénéfice est imputable pour une grande part à la hausse de la production vendue (69,7%). La baisse du bénéfice est elle aussi imputable en général celle de la production vendue (58,1%). Cependant, il est imputable pour une part importante à la hausse du prix des intrants (27,8%).

## TYPE DE DONNES

Donnéeschantillonnées [ssd]

## UNITS D'ANALYSE

Le fichier décrit d'une part, les caractéristiques des unités de production informelle Abidjan et d'autre part celles de leur chef. Notamment, il décrit les conditions dans lesquelles se déroulent les activités du secteur informel et ce qu'ils en retirent.

## Champ

---

### NOTES

Les sujets abordés dans ce document sont : les caractéristiques des opérateurs du secteur informel, les caractéristiques des unités de production informelles, l'environnement, la rentabilité économique et la teneur en emplois des activités informelles, le capital, l'investissement et le financement du secteur informel et les problèmes et les perspectives des activités informelles.

## Couverture

---

### COUVERTURE GOGRAPHIQUE

La ville d'Abidjan.

### GEOGRAPHIC UNIT

La commune.

**UNIVERS**

L'étude a été réalisée à partir d'une enquête auprès des unités de production. L'échantillon a été tiré à partir des résultats de l'enquête-emploi réalisée au premier trimestre. Il a été composé de toutes les personnes ayant déclaré être indépendants ou employeurs et dont les entreprises ne sont pas enregistrées à la CNPS.

## Producteurs et sponsors

---

**INVESTIGATEUR PRINCIPAL**

Nom	Affiliation
Agence d'Etude et de Promotion de l'Emploi	Ministre de la Fonction Publique et de l'Emploi

**AUTRE(S) PRODUCTEUR(S)**

Nom	Affiliation	Rle

**FINANCEMENT**

Nom	Abbrviation	Rle
Gouvernement de Cte d'Ivoire	GoCIV	

## Production des mtadonnes

---

**MTADONNES PRODUITES PAR**

Nom	Abbrviation	Affiliation	Rle
Agence d'étude et de promotion de l'emploi	AGEPE	Ministre de la Fonction Publique et de l'Emploi	

**DATE DE LA PRODUCTION DES MTADONNES**

2009-10-02

**VERSION DU DOCUMENT DDI**

Version 1.1 (Octobre 2009): Première version issue de la formation sur l'outil TOOLKIT Agboville

**ID DU DOCUMENT DDI**

DDI-CIV-AGEPE-ESIA2008

## Echantillonnage

### Mthode d'chantillonnage

---

Voir mthode d'chantillonnage de CIV-AGEPE-SEA-2008.

### Ecarts au plan de sondage

---

Il se trouve que certains Chefs d'UPI ont chang de domicile et d'autres ont chang de situation vis vis de l'emploi et d'autres sont pass de la vie tnpas.

### Taux de rponse

---

66,33%

### Pondration

---

Pas de pondration car tous les chefs d'units de production informelles repres lors de la SEA 2008 ont t pris en compte dans l'univers de l'tude.

## Questionnaires

### Aperu

---

Un questionnaire individuel adressé aux chefs d'unités de production informelles. Les différents chapitres de celui-ci sont en conformité avec les thèmes de référence de l'étude. Dans le questionnaire, la plupart des questions sont fermes (choix unique et choix multiple) et, bien entendu, le reste se partage entre les semi-ouvertes et ouvertes.

## Collecte des données

### Dates de la collecte des données

<b>Dbut</b>	<b>Fin</b>	<b>Cycle</b>
2008-11-07	2008-12-05	30 jours

### Période

<b>Dbut</b>	<b>Fin</b>	<b>Cycle</b>
2007-10-25		12 mois

### Mode de collecte de données

Interview face face [f2f]

#### NOTES SUR LA COLLECTE DES DONNES

Pour la collecte des données, les dispositions suivantes ont été prises : 1) préparation de l'enquête auprès des unités de production, sélection des unités enquêter, élaboration du questionnaire, information des autorités communales, impression du questionnaire, rédaction des lettres d'introduction dans les ménages, recrutement du personnel d'appoint, enquête pilote 2) collecte des données, repérage des sujets enquêter, administration du questionnaire, suivi et contrôle des fiches de collecte, gestion du personnel de collecte.

### Enquêteurs

<b>Nom</b>	<b>Abbréviation</b>	<b>Affiliation</b>
Agence d'Etude et de Promotion de l'Emploi	AGEPE	Ministre de la fonction Publique et de l'Emploi

#### SUPERVISION

Pendant la phase de la collecte, les agents cartographes, qui ont fait le repérage des ménages, ont assuré le suivi de celle-ci. En outre, ils acheminaient les questionnaires déjà remplis vers le personnel en appoint pour la vérification des données collectées. Et ils faisaient retourner les questionnaires mal remplis en vue de corriger les failles constatées.

## Traitements des données

### Edition des données

---

Pour l'édition des données de bonne qualité, ces opérations suivantes ont été réalisées : Au niveau de la codification des données, contrôle de la codification Au niveau de la saisie, le contrôle de la saisie, centralisation des données au niveau du traitement, tabulation, apurement des fichiers.

### Autres traitements

---

La saisie des données ont été réalisées sous le logiciel Sphinx.



## **Evaluation des donnees**

### Autres types d'evaluation des donnees

Les donnees ainsi que les differents thmes tudis ont t compars aux rsultats des tudes ralises au niveau national, par l'INS .